



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΔΙΚΤΥΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ
2012 - 2015

Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής εργαζομένων

Ασφαλιστικά Θέματα

Παροχές Μητρότητας



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
2007 - 2013
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ
ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ



Περιεχόμενα

ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ.....	3
1. Επίδομα μητρότητας	4
1.1 Γενικά.....	4
1.2 Προϋποθέσεις	4
1.3 Ποσό	5
1.4 Απαιτούμενα δικαιολογητικά	5
1.5 Σύγχρονη καταβολή επιδόματος ασθενείας.....	6
1.6 Πρόωρος τοκετός – Θάνατος παιδιού	6
1.7 Ασφάλιση άδειας μητρότητας	6
1.8 Μείωση εισφορών	7
2. Χρηματικό βοήθημα τοκετού.....	8
2.1 Γενικά.....	8
2.2 Καταβολή βοηθήματος τοκετού	8
2.3 Προϋποθέσεις	8
2.4 Ποσό	9
2.5 Απαιτούμενα δικαιολογητικά	9
3. 6μηνη άδεια (Παροχές).....	10
3.1 Γενικά.....	10
3.2 Προϋποθέσεις – Ποσά - Διαδικασίες	10
3.3 Δικαιολογητικά.....	10
Πηγές.....	12
Συντακτική Ομάδα.....	12

ΘΕΜΑ	ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ
	Οι παροχές μητρότητας χορηγούνται από το ΙΚΑ για την περίπτωση τοκετού τόσο της αμέσως ασφαλισμένης ή συνταξιούχου, όσο και της συζύγου των ασφαλισμένων και συνταξιούχων.
	1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	<ul style="list-style-type: none"> • 200 ημέρες εργασίας στην ασφάλιση τα δύο (2) προηγούμενα χρόνια από την πιθανή ή την πραγματική ημέρα τοκετού και • Η ασφαλιζόμενη να μην εργάζεται κατά το χρόνο της επιδότησης.
Διάρκεια Παροχής Επιδόματος	Σύνολο 119 ημέρες. (56 ημέρες – επίδομα κυοφορίας και 63 ημέρες – επίδομα λοχείας)
ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ	Τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας είναι ίσα με το βασικό επίδομα ασθενείας, μαζί με τις τυχόν προσαυξήσεις λόγω οικογενειακών βαρών
	2. ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Πενήντα (50) τουλάχιστον ημέρες εργασίας, από 1^{ης} Μαρτίου κάθε έτους και επί ένα δωδεκάμηνο, οι οποίες από 1.1.2009 αυξάνονται ανά δέκα (10) κατ' έτος και μέχρι εκατό (100) για τους κοινούς ασφαλισμένους.
ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Στην περίπτωση που η μαιευτική περίθαλψη πραγματοποιήθηκε σε Νοσοκομείο του ΕΟΠΥΥ, οι δαπάνες καλύπτονται πλήρως από το ΙΚΑ. • Στην περίπτωση που η μαιευτική περίθαλψη πραγματοποιήθηκε σε Ιδιωτικό Μαιευτήριο καταβάλλεται εφάπαξ το χρηματικό βοήθημα των 1.007€ για την αντιμετώπιση των εξόδων.
	3. 6ΜΗΝΗΑΔΕΙΑ
ΓΕΝΙΚΑ	Για τη διάρκεια της εν λόγω άδειας καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ ειδική παροχή στην εργαζόμενη μητέρα.
ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Ενεργή εργασιακή σχέση • Έχει ληφθεί το επίδομα μητρότητας από το ΙΚΑ • Το καταβαλλόμενο μηνιαίο ποσό είναι ίσο με τον κατώτατο μισθό (με βάση την ΕΓΣΣΕ).
ΝΟΜΟΙ	ν. 3863/2010, ν. 3996/2011, Ν 825/1978, Εγκύκλιοι ΙΚΑ 45/2010 – 50/2011 – 1/2011, 91/2011
ΧΡΗΣΙΜΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ	Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ΙΚΑ.

ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Οι παροχές μητρότητας χορηγούνται από το ΙΚΑ για την περίπτωση τοκετού τόσο της αμέσως ασφαλισμένης ή συνταξιούχου, όσο και της συζύγου των ασφαλισμένων και συνταξιούχων, χωρίς βέβαια οι ασφαλιστικές παροχές που χορηγούνται σε κάθε μια από τις περιπτώσεις αυτές να είναι της ίδιας έκτασης.

Συγκεκριμένα, καταρχήν το Ίδρυμα καταβάλει για κάθε τοκετό εφάπαξ χρηματικό βοήθημα, μόνον εφόσον πραγματοποιήθηκε σε Ιδιωτικό Μαιευτήριο ή Κλινική και όχι σε Νοσοκομείο του ΕΟΠΥΥ. Όταν δε πρόκειται για περίπτωση παθολογικής ανέλιξης τοκετού παρέχεται επί πλέον και η αναγκαία νοσοκομειακή περίθαλψη. Ειδικά στις αμέσως ασφαλισμένες μόνο, χορηγείται επιπροσθέτως επίδομα κυοφορίας και λοχείας.

Έτσι λοιπόν, οι παροχές μητρότητας που χορηγούνται κατά τη γέννηση ενός παιδιού είναι οι ακόλουθες:

1. Επίδομα μητρότητας (για την κυοφορία και την περίοδο λοχείας),
2. Χρηματικό βοήθημα τοκετού,
3. Ειδική άδεια μητρότητας.

1. Επίδομα μητρότητας

1.1 Γενικά

Οι άμεσα ασφαλισμένες μητέρες δικαιούνται, εκτός από το βοήθημα τοκετού, να λάβουν από το ΙΚΑ και επίδομα μητρότητας (κυοφορίας και λοχείας) συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων (119 ημέρες). Οι οκτώ πρώτες εβδομάδες (56 ημέρες – επίδομα κυοφορίας) χορηγούνται πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (63 ημέρες – επίδομα λοχείας) μετά τον τοκετό σαν μια ενιαία άδεια.

Στην περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί νωρίτερα από την πιθανή ημέρα τοκετού, οι υπόλοιπες ημέρες του επιδόματος κυοφορίας προστίθενται στις ημέρες λοχείας, με την προϋπόθεση της αποχής της ασφαλισμένης από την εργασία της.

Στην περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί μεταγενέστερα από την πιθανή ημέρα τοκετού καταβάλλεται επίδομα και για το διάστημα που μεσολαβεί από την πιθανή ημέρα τοκετού μέχρι και την πραγματική, χωρίς να μειώνονται οι αντίστοιχες ημέρες του επιδόματος λοχείας.

1.2 Προϋποθέσεις

Για την καταβολή του εν λόγω επιδόματος κυοφορίας και λοχείας η ασφαλιζόμενη πρέπει να έχει συμπληρώσει 200 ημέρες εργασίας στην ασφάλιση τα δύο (2) προηγούμενα χρόνια από την πιθανή ή την πραγματική ημέρα τοκετού και να μην εργάζεται κατά το χρόνο της επιδότησης.

Ως χρονικό σημείο έναρξης της διατίνας λαμβάνεται η προηγούμενη της ημέρας που πιθανολογείται από τον ιατρό του ΙΚΑ ο τοκετός ή πάντως έλαβε χώρα ο τοκετός.

Απαιτείται επίσης η ασφαλισμένη να απέχει από την εργασία της, χωρίς να ερευνάται ο χρόνος και η αιτία της διακοπής αυτής, για τις οριζόμενες ημέρες (56 και 63) πριν και μετά τον τοκετό που καταβάλλονται οι παροχές μητρότητας,

Σημειώνεται ότι στις 200 ημέρες εργασίας προσμετρούνται οι πλασματικές ημέρες ασθενείας, ενώ δεν δύναται να προσμετρηθούν οι ημέρες επιδότησης λόγω ανεργίας ή της επιδότησης διαφοράς κυοφορίας-λοχείας από τον ΟΑΕΔ.

1.3 Ποσό

Τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας είναι ίσα με το βασικό επίδομα ασθενείας, μαζί με τις τυχόν προσαυξήσεις λόγω οικογενειακών βαρών. Ωστόσο, δεν ισχύουν οι περιορισμοί που αναφέρονται στο ανώτατο όριο του ποσού επιδόματος ασθενείας.

Σημειώνεται ότι τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας δεν μπορούν να είναι μικρότερα από τα 2/3 των καθαρών αποδοχών της εργαζόμενης μητέρας, καθώς επίσης κι από το τεκμαρτό ημερομίσθιο της 1^{ης} ασφαλιστικής κλάσης.

Στην περίοδο των 119 ημερών συμπεριλαμβάνονται και οι μη εργάσιμες ημέρες.

Στην περίπτωση που το παιδί γεννηθεί νεκρό ή πεθάνει λίγες ώρες μετά δεν καταβάλλεται επίδομα λοχείας, καταβάλλεται όμως επίδομα ασθενείας, εφόσον ζητηθεί από το γιατρό του ΙΚΑ, για τυχόν αναρρωτική άδεια.

1.4 Απαιτούμενα δικαιολογητικά

A. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΥΟΦΟΡΙΑΣ

Το επίδομα κυοφορίας μπορεί να προκαταβληθεί. Για την είσπραξη του ποσού επιδότησης από το ΙΚΑ είναι απαραίτητη η προσκόμιση των παρακάτω δικαιολογητικών:

- Ασφαλιστικά βιβλιάρια των δύο τελευταίων ετών ή βεβαίωση εργοδότη επικυρωμένη από το υποκατάστημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ το οποίο ελέγχει τον εργοδότη,
- Βιβλιάριο υγείας (ατομικό, οικογενειακό),
- Βεβαίωση του γυναικολόγου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για την πιθανή ημέρα τοκετού,
- Δήλωση από τον εργοδότη ότι σταμάτησε να εργάζεται - Δήλωση δική της για την ημέρα διακοπής (χορηγείται έντυπο από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ),

B. ΕΠΙΔΟΜΑ ΛΟΧΕΙΑΣ

Το επίδομα λοχείας καταβάλλεται πάντα μετά τον τοκετό, εκτός εάν το παιδί γεννηθεί νεκρό, ή πεθάνει λίγες ώρες μετά. Για την καταβολή του εν λόγω επιδόματος πρέπει να κατατεθεί επί πλέον αντίγραφο ληξιαρχικής πράξης γέννησης του παιδιού.

Στο τέλος της λοχείας, καταβάλλεται και από τον ΟΑΕΔ ένα **συμπληρωματικό ποσό**, ούτως ώστε, για το διάστημα των 119 ημερών η εργαζόμενη μητέρα να συμπληρώσει το σύνολο των αποδοχών της.

1.5 Σύγχρονη καταβολή επιδόματος ασθενείας

Στη νομοθεσία δεν υπάρχει κώλυμα για την καταβολή συγχρόνως με τις παροχές μητρότητας και επιδόματος ασθενείας, εφόσον υπάρχουν για κάθε μια από τις περιπτώσεις αυτές οι απαιτούμενες προϋποθέσεις προς επιδότηση. Επιβάλλεται όμως η ασθένεια να αποτελεί αυτοτελή κατάσταση, διαφορετική από τις οργανικές ανωμαλίες που συνήθως εκδηλώνονται στη μητρότητα.

1.6 Πρόωρος τοκετός – Θάνατος παιδιού

Για τα θέματα αυτά το ΙΚΑ έχει δεχθεί τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την 431/2010 γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ., η αξίωση για την καταβολή των επιδομάτων μητρότητας στηρίζεται αποκλειστικά και μόνο στην ύπαρξη του πραγματικού γεγονότος του τοκετού και δεν εξαρτάται από την χρονική διάρκεια της εγκυμοσύνης η οποία οδήγησε σε αυτόν. Συνεπώς, δεν επηρεάζεται από το γεγονός ότι ο τοκετός αυτός υπήρξε πρόωρος ή πρώιμος, επήλθε δηλαδή και πριν την 28η εβδομάδα της κύησης, ούτε και από τη γέννηση ζωντανού ή μη εμβρύου, ή την επιβίωση του νεογνού μετά τη γέννησή του.

Έτσι, οι ημέρες επιδότησης κυοφορίας που αντιστοιχούν στο χρονικό διάστημα μεταξύ της πραγματικής και της πιθανολογηθείσας ημερομηνίας τοκετού μεταφέρονται μετά το επίδομα λοχείας, ώστε ο συνολικός χρόνος επιδότησης για τη μητρότητα να μην υπολείπεται των 119 ημερών, με την προϋπόθεση όμως της αποχής από την εργασία της ασφαλισμένης.

Απαιτείται δε, μόνο η γνωμάτευση ιατρού του Ιδρύματος, μέσω της οποίας θα ορίζει απλώς την κατά την πρόβλεψή του πιθανή ημερομηνία τοκετού της ασφαλισμένης.

1.7 Ασφάλιση άδειας μητρότητας

Καταρχή από τις ημέρες που οι ασφαλισμένες απέχουν από την εργασία τους λόγω κυοφορίας και λοχείας (56 ημέρες πριν από τον τοκετό και 63 ημέρες μετά), αναγνωρίζονται στην ασφάλιση μόνο 13 ή 26 ημέρες, δηλαδή όπως και στην ασθένεια.

Μετά την τελευταία τροποποίηση της νομοθεσίας και ο υπόλοιπος χρόνος της άδειας μητρότητας, για τον οποίο οι ασφαλισμένες δικαιούνται να λάβουν από τον Ο.Α.Ε.Δ. συμπληρωματικές παροχές μητρότητας, θεωρείται ως χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ για τον κλάδο Σύνταξης. Δεν καλύπτεται όμως για τους κλάδους Ανεργίας, Στράτευσης, Δ.Λ.Ο.Ε.Μ., Εργατ. Κατοικίας, Εργατ. Εστίας.

Επίσης, δεν ασφαλιζονται στα βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα, γιατί το θέμα αυτό αντιμετωπίζεται με ειδική ρύθμιση.

Η ασφάλιση πραγματοποιείται με καταστάσεις που αποστέλλει ο ΟΑΕΔ στο ΙΚΑ, με τις οποίες ενημερώνεται η μηχανογραφικώς τηρούμενη μερίδα της ασφαλισμένης. Νοείται βέβαια ότι η ασφάλιση αυτή είναι κανονική σαν να προέρχεται από απασχόληση και παράγει όλα τα έννομα αποτελέσματα.

Επισημαίνεται ότι ο χρόνος της άδειας μητρότητας καλύπτεται πλέον και από την επικουρική ασφάλιση ΕΤΕΑΜ.

1.8 Μείωση εισφορών: Από τη νομοθεσία προβλέπεται ότι, οι εισφορές του κλάδου κύριας σύνταξης, με τις οποίες βαρύνονται οι γυναίκες ασφαλισμένες φορέων κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μειώνονται κατά 50% κατά το δωδεκάμηνο απασχόλησης που ακολουθεί το μήνα του τοκετού. Σε περίπτωση λήψης επιδόματος λοχείας, η ανωτέρω μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κλάδου κύριας σύνταξης χωρεί κατά το δωδεκάμηνο που έπεται της λήξης της επιδότησης λόγω λοχείας.

2. Χρηματικό βοήθημα τοκετού

2.1 Γενικά

Το βοήθημα τοκετού, είναι ένα ποσό εφάπαξ και το δικαιούται η άμεσα ασφαλισμένη, η συνταξιούχος και η γυναίκα του ασφαλισμένου και συνταξιούχου που έχει ασφαλιστική ικανότητα για λήψη παροχών ασθένειας από το ΙΚΑ, κατά τη στιγμή του τοκετού.

2.2 Καταβολή βοηθήματος τοκετού

Το βοήθημα τοκετού καταβάλλεται είτε η μαιευτική περίθαλψη πραγματοποιήθηκε σε Δημόσιο Νοσοκομείο, είτε σε Ιδιωτικό Μαιευτήριο.

- Στην περίπτωση που η μαιευτική περίθαλψη πραγματοποιήθηκε σε Δημόσιο Νοσοκομείο οι δαπάνες καλύπτονται πλήρως από το ΙΚΑ.
- Στην περίπτωση που η μαιευτική περίθαλψη πραγματοποιήθηκε σε Ιδιωτικό Μαιευτήριο καταβάλλεται εφάπαξ χρηματικό βοήθημα για την αντιμετώπιση των εξόδων. Το βοήθημα αυτό καταβάλλεται για κάθε περίπτωση τοκετού, δηλαδή είτε πρόκειται για φυσιολογικό τοκετό είτε όχι. Με το ποσό αυτό καλύπτεται η συνηθισμένη περίθαλψη της τεκούσας, δηλαδή τα έξοδα για 6ήμερη νοσηλεία, συνήθη φάρμακα και μεταφορικά.

Σημειώνεται ότι το βοήθημα τοκετού καταβάλλεται αδιάφορα εάν το παιδί γεννήθηκε ζωντανό ή νεκρό, εάν πρόκειται για πρόωρο τοκετό ή για άμβλωση (μετά τη συμπλήρωση του 6^{ου} μήνα και εφόσον ήταν αναγκαία για τη διάσωση της μητέρας) αρκεί να υπάρχει η σχετική βεβαίωση.

2.3 Προϋποθέσεις

Σύμφωνα με το άρθρο 148 παρ. 1 Ν. 3655/2008, στους ασφαλισμένους και στα μέλη της οικογένειάς τους χορηγούνται παροχές ασθένειας σε είδος (συνεπώς και το βοήθημα τοκετού) από 1^{ης} Μαρτίου κάθε έτους και επί ένα δωδεκάμηνο, εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει πενήντα (50) τουλάχιστον ημέρες εργασίας, οι οποίες από 1.1.2009 αυξάνονται ανά δέκα (10) κατ' έτος και μέχρι εκατό (100) για τους κοινούς ασφαλισμένους.

Επίσης, δεν είναι δυνατή η χορήγηση του βοηθήματος τοκετού σε ασφαλισμένους ή συνταξιούχους, των οποίων οι γυναίκες (σύζυγοι) είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή ασφαλισμένες του ΟΓΑ.

2.4 Ποσό

Για μαιευτική περίθαλψη που πραγματοποιείται σε Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., τα Νοσοκομεία χρεώνουν τη δαπάνη στο ΙΚΑ (για φυσιολογικό τοκετό και καισαρική τομή) και όχι στον ασφαλισμένο δικαιούχο.

Για μαιευτική περίθαλψη που πραγματοποιείται σε ιδιωτικά μαιευτήρια ή κλινικές στις οποίες δεν έχουν εφαρμογή τα Κλειστά Ενοποιημένα Νοσήλια (Κ.Ε.Ν.), καταβάλλεται στους δικαιούχους το βοήθημα τοκετού, το οποίο ανέρχεται στο ποσό των 1.007€ (+465 αρχή τέλος)

2.5 Απαιτούμενα δικαιολογητικά

Για να καταβληθεί το βοήθημα τοκετού απαιτείται η προσκόμιση των παρακάτω δικαιολογητικών:

- Θεωρημένος Βιβλιάριο Υγείας της ασφαλισμένης ή το ατομικό και οικογενειακό βιβλιάριο, όταν πρόκειται για τοκετό της συζύγου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου.
- Αντίγραφο ληξιαρχικής πράξης γέννησης του παιδιού.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί στο σπίτι, χορηγείται το βοήθημα τοκετού με την υποβολή των παρακάτω δικαιολογητικών :

- Απόδειξη παροχής υπηρεσιών της μαίας.
- Βεβαίωση αυτής ότι ο τοκετός πραγματοποιήθηκε στο σπίτι.
- Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 της άμεσα ασφαλισμένης στην οποία θα δηλώνει ότι το τοκετός πραγματοποιήθηκε στο σπίτι. (Σε περίπτωση έμμεσα ασφαλισμένης η δήλωση θα συμπληρώνεται από τον άμεσα ασφαλισμένο).
- Ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού.

3. 6μηνη άδεια (Παροχές)

3.1 Γενικά

Μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ που απασχολείται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών. Για τη διάρκεια της εν λόγω άδειας καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ ειδική παροχή στην εργαζόμενη μητέρα.

3.2 Προϋποθέσεις – Ποσά - Διαδικασίες

Η καταβολή των ειδικών παροχών από τον ΟΑΕΔ στην εργαζόμενη μητέρα, κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, απαιτεί σωρευτικά τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- Ενεργή εργασιακή σχέση
- Έχει ληφθεί το επίδομα μητρότητας από το ΙΚΑ
- Το καταβαλλόμενο μηνιαίο ποσό είναι ίσο με τον κατώτατο μισθό (με βάση την ΕΓΣΣΕ).

Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο Σύνταξης και Ασθένειας του ΙΚΑ.

Η παροχή μπορεί να διακοπεί είτε λόγω πρόσληψης και απασχόλησης της δικαιούχου σε νέο εργοδότη ή με αίτηση διακοπής της δικαιούχου.

Αρμόδιος φορέας για την καταβολή της ειδικής παροχής είναι η τοπική Υπηρεσία του ΟΑΕΔ ή το ΚΠΑ 2 του τόπου κατοικίας και ο δικαιούχος οφείλει, εντός 60 ημερών από τη λήξη της άδειας μητρότητας, της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας ή και της ετήσιας κανονικής άδειας, να υποβάλλει το σχετικό του αίτημα στον ΟΑΕΔ.

3.3 Δικαιολογητικά

α) Βεβαίωση εργοδότη από την οποία θα προκύπτει η ενεργή εργασιακή σχέση κατά την έναρξη της άδειας μητρότητας, το είδος, η μορφή, η διάρκεια της εργασιακής σχέσης, οι μηνιαίες αποδοχές, η ημερομηνία πρόσληψης και προκειμένου για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου η ημερομηνία λήξης τους καθώς και η λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας, που ενδεχομένως χορηγήθηκε μετά την άδεια λοχείας ή την ισόχρονη προς το μειωμένο ωράριο άδεια,

β) αντίγραφο απόφασης επιδόματος μητρότητας (κυοφορίας - λοχείας) από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ,

γ) υπεύθυνη δήλωση της δικαιούχου με την οποία αναλαμβάνει την υποχρέωση να γνωστοποιήσει εντός 8 ημερών στην Υπηρεσία του ΟΑΕΔ οποιαδήποτε μεταβολή της εργασιακής της σχέσης. Στην ίδια δήλωση θα αναφέρονται ο αριθμός μητρώου της ασφαλισμένης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ο αριθμός φορολογικού μητρώου,

δ) αριθμός λογαριασμού (IBAN) Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος της δικαιούχου (φωτοτυπία της αντίστοιχης σελίδας του βιβλιαρίου τραπεζής).

Για την νομιμότητα της παροχής, η αρμόδια Υπηρεσία δύναται να ζητήσει οποιοδήποτε άλλο δικαιολογητικό.

Πηγές

- Κ. Λαναρά, Η Ασφάλιση στο ΙΚΑ, Εκδόσεις Σάκκουλα, 2013
- Ν. 825/1978, Ν1846/1951, Ν2874/2000
- Εγκύκλιοι ΙΚΑ 15/2001, 4/2010, 38/2008, 43/1999, 1/2011
- ΕΓΣΣΕ 2000

Συντακτική Ομάδα

Παναγιώτης Νάτσης, Άντα Σταμάτη