



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΔΙΚΤΥΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ  
2012 - 2015

## Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής εργαζομένων

### Εργασιακά Θέματα

«Η προστασία της Συνδικαλιστικής Δράσης»



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Η προστασία της Συνδικαλιστικής Δράσης .....	4
1.1 Γενικά .....	4
1.2 Ατομική προστασία εργαζομένων .....	4
1.3 Προστασία της ίδιας της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.....	4
1.4 Προστασία της Συνδικαλιστικής δράσης μέσω της απαγόρευσης προσβολής του δικαιώματος απασχόλησης .....	4
<b>Πηγές.....</b>	<b>7</b>
<b>Συντάκτης ομάδας.....</b>	<b>7</b>

ΘΕΜΑ	Η προστασία της συνδικαλιστικής δράσης
ΟΡΙΣΜΟΣ	<p>Υποχρέωση του κράτους είναι να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και για τη διευκόλυνσή της.</p> <p>Η προστασία αυτή έχει ενιαίο χαρακτήρα και λειτουργεί τόσο απέναντι στο κράτος όσο και <u>απέναντι σε οποιονδήποτε τρίτο, και ιδιαίτερα στον εργοδότη</u>, κυρίως με τη θεσμοθέτηση απαγορεύσεων.</p>
ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΑΤΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Απαγόρευση άσκησης επιρροής για ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.</li> <li>- Απαγόρευση επιβολής ή παρεμπόδισης προσχώρησης σε συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση.</li> <li>- Απαγόρευση απαίτησης δήλωσης συμμετοχής ή μη συμμετοχής σε συνδικαλιστική οργάνωση ή δήλωσης αποχώρησης από αυτή.</li> <li>- Απαγόρευση διακρίσεων με βάση τη συμμετοχή εργαζομένων σε συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση.</li> </ul>
ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΙΔΙΑΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Απαγόρευση υποστήριξης ορισμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης.</li> <li>- Απαγόρευση επεμβάσεων στη λειτουργία και τη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.</li> </ul>
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Είναι άκυρη η καταγγελία σύμβασης εργασίας εργαζομένου λόγω νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης.</li> <li>- Είναι άκυρη η καταγγελία σύμβασης εργασίας συγκεκριμένου αριθμού ιδρυτικών μελών μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (ανάλογα με τον αριθμό εργαζομένων που απασχολούνται στην επιχείρηση).</li> <li>- Είναι άκυρη η καταγγελία σύμβασης εργασίας</li> </ul>

	συγκεκριμένου αριθμού μελών διοίκησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης, ανάλογα με τον αριθμό των μελών της.
<b>ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ</b>	Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται η καταγγελία σύμβασης εργασίας των προστατευόμενων συνδικαλιστικών στελεχών για λόγους που περιοριστικά αναφέρει ο νόμος.
<b>ΧΡΟΝΙΚΟ ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ</b>	Για τα ιδρυτικά στελέχη η προστασία ισχύει για ένα έτος από την ημέρα υπογραφής της ιδρυτικής πράξης και εφόσον η οργάνωση συσταθεί μέσα σε έξι (6) μήνες από την υπογραφή της ιδρυτικής πράξης. Για τα μέλη της διοίκησης η προστασία ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας τους και έναν χρόνο μετά τη λήξη της.

## **Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ**

### **1.1 Γενικά**

Για την προστασία της ελεύθερης συνδικαλιστικής δράσης είναι απαραίτητη η λήψη μέτρων για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης της και η επιβολή απαγορεύσεων στους εργοδότες, στα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιονδήποτε τρίτο να παρεμποδίζουν την ελεύθερη άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Με τα άρθρα 14-15 του Ν. 1264/1982 ορίζονται τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης απέναντι σε οποιονδήποτε που έχει τη δυνατότητα προσβολής της (εργοδότης, τρίτος ή κρατικά όργανα), ενώ παράλληλα προβλέπεται και μια σειρά ρυθμίσεων για τη διευκόλυνση της συνδικαλιστικής δραστηριότητας.

### **1.2 Ατομική προστασία εργαζομένων**

Για τη διευκόλυνση της συνδικαλιστικής δράσης, απαγορεύονται από τον νόμο:

- Η άσκηση επιρροής για ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.
- Η επιβολή ή παρεμπόδιση προσχώρησης σε συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση.
- Η απαίτηση δήλωσης συμμετοχής ή μη συμμετοχής σε συνδικαλιστική οργάνωση ή δήλωσης αποχώρησης από αυτή.
- Οι διακρίσεις με βάση τη συμμετοχή εργαζομένων σε συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

### **1.3 Προστασία της ίδιας της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης**

Για την προστασία της ίδιας της συνδικαλιστικής οργάνωσης ο νόμος δεν επιτρέπει την υποστήριξη συγκεκριμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης και την επέμβαση στη λειτουργία και δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

### **1.4 Προστασία της Συνδικαλιστικής δράσης μέσω της απαγόρευσης προσβολής του δικαιώματος απασχόλησης**

Η απόλυση για λόγους που έχουν σχέση με τη συνδικαλιστική δράση αποτελεί την πιο ολοκληρωμένη προσβολή του δικαιώματος απασχόλησης. Για τον λόγο αυτό προβλέπεται από τον νόμο ειδική μέριμνα για την προστασία από απόλυση όσων με

οποιοδήποτε τρόπο ενεργοποιούνται για την επιτυχία των συνδικαλιστικών σκοπών, που εκ των πραγμάτων έρχονται σε αντίθεση με τις επιθυμίες ή τα συμφέροντα του εργοδότη. Η προστασία αυτή κλιμακώνεται ανάλογα με τον βαθμό κινδύνου στον οποίο είναι εκτεθειμένοι οι εργαζόμενοι.

#### **α. Για τη γενική προστασία κάθε εργαζομένου**

Για τη γενική προστασία κάθε εργαζομένου έχει θεσπιστεί το παράνομο απόλυσης μισθωτού λόγω νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης. Επομένως, ο εργαζόμενος χρειάζεται μόνο να επικαλεστεί τη σχέση απόλυσης και συνδικαλιστικής δράσης και το γεγονός ότι αυτή η σχέση αποτελεί και τον κύριο λόγο απόλυσης. Στο σημείο αυτό πρέπει να τονιστεί ότι ο νόμος απαγορεύει την καταγγελία σχέσης εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση, γεγονός που προϋποθέτει την άσκησή της κάθε φορά σύμφωνα με τους όρους του νόμου.

#### **β. Για την ειδική προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών**

Η προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών διακρίνεται: α) στην καθιέρωση ειδικού συστήματος απόλυσης και β) στον περιορισμό του δικαιώματος του εργοδότη για μετάθεση.

Το ειδικό σύστημα απόλυσης προβλέπει αιτιολογημένη απόλυση των προστατευόμενων συνδικαλιστικών στελεχών μόνο για τους λόγους που αναφέρονται περιοριστικά στο άρθρο 14 παρ. 10 του Ν. 1264/1982:

- Σε περίπτωση που κατά τη σύναψη της σύμβασης εργασίας ο εργαζόμενος εξαπάτησε τον εργοδότη παρουσιάζοντας ψεύτικα πιστοποιητικά ή βιβλιάρια για να προσληφθεί ή να λάβει υψηλότερη αμοιβή.
- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος αποκάλυψε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά, ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθεια από τρίτους.
- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος προκάλεσε σωματικές βλάβες, εξύβρισε σοβαρά ή απείλησε τον εργοδότη ή κάποιον εκπρόσωπό του.
- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος αρνήθηκε επίμονα και αδικαιολόγητα να εκτελέσει την εργασία για την οποία προσλήφθηκε.
- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος αδικαιολόγητα δεν προσήλθε στην εργασία του για περισσότερο από επτά (7) ημέρες ή συνέχιζε να συμμετέχει σε απεργία που κρίθηκε με δικαστική απόφαση παράνομη ή καταχρηστική.

Τη συνδρομή των λόγων αυτών αποφασίζει η Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15 του Ν. 1264/1982.

Ο περιορισμός του δικαιώματος του εργοδότη για μετάθεση συνίσταται στο γεγονός ότι απαγορεύεται η μετάθεση των προστατευόμενων συνδικαλιστών χωρίς τη συγκατάθεση της συνδικαλιστικής οργάνωσης στην οποία ανήκουν.

Η ειδική προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών αφορά έναν συγκεκριμένο αριθμό ιδρυτικών μελών μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης. Συγκεκριμένα, προστατεύονται τα πρώτα 21 ιδρυτικά μέλη της πρώτης υπό σύσταση συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης-εκμετάλλευσης του κλάδου απασχόλησης, εφόσον η επιχείρηση απασχολεί από 80 έως 150 εργαζομένους, 25 μέλη αν απασχολεί πάνω από 150, 30 μέλη αν απασχολεί πάνω από 300 και 40 μέλη αν απασχολεί πάνω από 500. Σε επιχειρήσεις που απασχολούν 40-80 άτομα, προστατεύονται επτά (7) ιδρυτικά μέλη κατά την τάξη της υπογραφής της ιδρυτικής πράξης της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Για τα ιδρυτικά στελέχη η προστασία ισχύει για ένα έτος από την ημέρα υπογραφής της ιδρυτικής πράξης και εφόσον η οργάνωση συσταθεί μέσα σε έξι (6) μήνες από την υπογραφή της ιδρυτικής πράξης.

Τα μέλη της διοίκησης συνδικαλιστικών οργανώσεων προστατεύονται ανεξάρτητα από την αριθμητική δύναμη των μελών της και το είδος της διοίκησης (προσωρινής ή οριστικής, διορισμένης ή εκλεγμένης), αλλά με την εφαρμογή της αρχής της αναλογίας μελών διοίκησης και μελών οργάνωσης. Έτσι, εάν η οργάνωση έχει έως 200 μέλη, προστατεύονται επτά (7) μέλη της διοίκησης, εάν έχει από 201 έως 1.000 μέλη, προστατεύονται εννέα (9) μέλη της διοίκησης και εάν έχει από 1.001 μέλη και πάνω, προστατεύονται έντεκα (11) μέλη της διοίκησης. Η σειρά προστασίας, εάν δεν ορίζεται από το καταστατικό, ορίζεται από τον ίδιο τον νόμο. Το χρονικό εύρος προστασίας είναι και εδώ περιορισμένο και ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας τους και έναν χρόνο μετά τη λήξη της.

**Κάθε παράβαση του Ν. 1264/1982 από τους εργοδότες ή πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους ή οποιονδήποτε τρίτο, που έχει ως άμεσο ή έμμεσο σκοπό την παρεμπόδιση της ελεύθερης συνδικαλιστικής δράσης, πρέπει να γνωστοποιείται και να καταγγέλλεται αμέσως, ώστε να διαφυλαχθεί το δικαίωμα ίδρυσης και ενεργούς συμμετοχής σε σωματεία.**

## Πηγές

- Βαρχαλαμά, Έλλη και Σταμάτη, Άντα (2012). *Ατομικές & συλλογικές εργασιακές σχέσεις*, Εκπαιδευτικό Υλικό Ινστιτούτου Εργασίας ΓΣΕΕ.
- Λεβέντης, Γ. (2007). *Συλλογικό εργατικό δίκαιο, Εκδόσεις Δελτίου Εργατικής Νομοθεσίας*.
- Καζάκος, Α. (2013). *Συλλογικό εργατικό δίκαιο, Αθήνα: Εκδόσεις Σάκκουλας*.
- Καρακατσάνης, Α. (1992). *Συλλογικό εργατικό δίκαιο, Αθήνα: Εκδόσεις Σάκκουλας*.
- Κουκιάδης, Ι. (2012). *Εργατικό δίκαιο – Ατομικές σχέσεις εργασίας, συλλογικές εργασιακές σχέσεις, Αθήνα: Εκδόσεις Σάκκουλας*.

## Συντάκτης Ομάδας

Βέργου Σοφία-Άννα



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Η προστασία της Συνδικαλιστικής Δράσης .....	4
1.1 Γενικά .....	4
1.2 Ατομική προστασία εργαζομένων .....	4
1.3 Προστασία της ίδιας της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.....	4
1.4 Προστασία της Συνδικαλιστικής δράσης μέσω της απαγόρευσης προσβολής του δικαιώματος απασχόλησης .....	4
<b>Πηγές.....</b>	<b>7</b>
<b>Συντάκτης .....</b>	<b>7</b>

ΘΕΜΑ	Η προστασία της συνδικαλιστικής δράσης
ΟΡΙΣΜΟΣ	<p>Υποχρέωση του κράτους είναι να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και για τη διευκόλυνσή της.</p> <p>Η προστασία αυτή έχει ενιαίο χαρακτήρα και λειτουργεί τόσο απέναντι στο κράτος όσο και <u>απέναντι σε οποιονδήποτε τρίτο, και ιδιαίτερα στον εργοδότη</u>, κυρίως με τη θεσμοθέτηση απαγορεύσεων.</p>
ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΑΤΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Απαγόρευση άσκησης επιρροής για ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.</li> <li>- Απαγόρευση επιβολής ή παρεμπόδισης προσχώρησης σε συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση.</li> <li>- Απαγόρευση απαίτησης δήλωσης συμμετοχής ή μη συμμετοχής σε συνδικαλιστική οργάνωση ή δήλωσης αποχώρησης από αυτή.</li> <li>- Απαγόρευση διακρίσεων με βάση τη συμμετοχή εργαζομένων σε συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση.</li> </ul>
ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΙΔΙΑΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Απαγόρευση υποστήριξης ορισμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης.</li> <li>- Απαγόρευση επεμβάσεων στη λειτουργία και τη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.</li> </ul>
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Είναι άκυρη η καταγγελία σύμβασης εργασίας εργαζομένου λόγω νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης.</li> <li>- Είναι άκυρη η καταγγελία σύμβασης εργασίας συγκεκριμένου αριθμού ιδρυτικών μελών μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (ανάλογα με τον αριθμό εργαζομένων που απασχολούνται στην επιχείρηση).</li> <li>- Είναι άκυρη η καταγγελία σύμβασης εργασίας</li> </ul>

	συγκεκριμένου αριθμού μελών διοίκησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης, ανάλογα με τον αριθμό των μελών της.
<b>ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ</b>	Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται η καταγγελία σύμβασης εργασίας των προστατευόμενων συνδικαλιστικών στελεχών για λόγους που περιοριστικά αναφέρει ο νόμος.
<b>ΧΡΟΝΙΚΟ ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ</b>	Για τα ιδρυτικά στελέχη η προστασία ισχύει για ένα έτος από την ημέρα υπογραφής της ιδρυτικής πράξης και εφόσον η οργάνωση συσταθεί μέσα σε έξι (6) μήνες από την υπογραφή της ιδρυτικής πράξης. Για τα μέλη της διοίκησης η προστασία ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας τους και έναν χρόνο μετά τη λήξη της.

## **Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ**

### **1.1 Γενικά**

Για την προστασία της ελεύθερης συνδικαλιστικής δράσης είναι απαραίτητη η λήψη μέτρων για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης της και η επιβολή απαγορεύσεων στους εργοδότες, στα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιονδήποτε τρίτο να παρεμποδίζουν την ελεύθερη άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Με τα άρθρα 14-15 του Ν. 1264/1982 ορίζονται τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης απέναντι σε οποιονδήποτε που έχει τη δυνατότητα προσβολής της (εργοδότης, τρίτος ή κρατικά όργανα), ενώ παράλληλα προβλέπεται και μια σειρά ρυθμίσεων για τη διευκόλυνση της συνδικαλιστικής δραστηριότητας.

### **1.2 Ατομική προστασία εργαζομένων**

Για τη διευκόλυνση της συνδικαλιστικής δράσης, απαγορεύονται από τον νόμο:

- Η άσκηση επιρροής για ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.
- Η επιβολή ή παρεμπόδιση προσχώρησης σε συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση.
- Η απαίτηση δήλωσης συμμετοχής ή μη συμμετοχής σε συνδικαλιστική οργάνωση ή δήλωσης αποχώρησης από αυτή.
- Οι διακρίσεις με βάση τη συμμετοχή εργαζομένων σε συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

### **1.3 Προστασία της ίδιας της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης**

Για την προστασία της ίδιας της συνδικαλιστικής οργάνωσης ο νόμος δεν επιτρέπει την υποστήριξη συγκεκριμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης και την επέμβαση στη λειτουργία και δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

### **1.4 Προστασία της Συνδικαλιστικής δράσης μέσω της απαγόρευσης προσβολής του δικαιώματος απασχόλησης**

Η απόλυση για λόγους που έχουν σχέση με τη συνδικαλιστική δράση αποτελεί την πιο ολοκληρωμένη προσβολή του δικαιώματος απασχόλησης. Για τον λόγο αυτό προβλέπεται από τον νόμο ειδική μέριμνα για την προστασία από απόλυση όσων με

οποιοδήποτε τρόπο ενεργοποιούνται για την επιτυχία των συνδικαλιστικών σκοπών, που εκ των πραγμάτων έρχονται σε αντίθεση με τις επιθυμίες ή τα συμφέροντα του εργοδότη. Η προστασία αυτή κλιμακώνεται ανάλογα με τον βαθμό κινδύνου στον οποίο είναι εκτεθειμένοι οι εργαζόμενοι.

#### **α. Για τη γενική προστασία κάθε εργαζομένου**

Για τη γενική προστασία κάθε εργαζομένου έχει θεσπιστεί το παράνομο απόλυσης μισθωτού λόγω νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης. Επομένως, ο εργαζόμενος χρειάζεται μόνο να επικαλεστεί τη σχέση απόλυσης και συνδικαλιστικής δράσης και το γεγονός ότι αυτή η σχέση αποτελεί και τον κύριο λόγο απόλυσης. Στο σημείο αυτό πρέπει να τονιστεί ότι ο νόμος απαγορεύει την καταγγελία σχέσης εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση, γεγονός που προϋποθέτει την άσκησή της κάθε φορά σύμφωνα με τους όρους του νόμου.

#### **β. Για την ειδική προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών**

Η προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών διακρίνεται: α) στην καθιέρωση ειδικού συστήματος απόλυσης και β) στον περιορισμό του δικαιώματος του εργοδότη για μετάθεση.

Το ειδικό σύστημα απόλυσης προβλέπει αιτιολογημένη απόλυση των προστατευόμενων συνδικαλιστικών στελεχών μόνο για τους λόγους που αναφέρονται περιοριστικά στο άρθρο 14 παρ. 10 του Ν. 1264/1982:

- Σε περίπτωση που κατά τη σύναψη της σύμβασης εργασίας ο εργαζόμενος εξαπάτησε τον εργοδότη παρουσιάζοντας ψεύτικα πιστοποιητικά ή βιβλιάρια για να προσληφθεί ή να λάβει υψηλότερη αμοιβή.
- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος αποκάλυψε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά, ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθεια από τρίτους.
- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος προκάλεσε σωματικές βλάβες, εξύβρισε σοβαρά ή απείλησε τον εργοδότη ή κάποιον εκπρόσωπό του.
- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος αρνήθηκε επίμονα και αδικαιολόγητα να εκτελέσει την εργασία για την οποία προσλήφθηκε.
- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος αδικαιολόγητα δεν προσήλθε στην εργασία του για περισσότερο από επτά (7) ημέρες ή συνέχιζε να συμμετέχει σε απεργία που κρίθηκε με δικαστική απόφαση παράνομη ή καταχρηστική.

Τη συνδρομή των λόγων αυτών αποφασίζει η Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15 του Ν. 1264/1982.

Ο περιορισμός του δικαιώματος του εργοδότη για μετάθεση συνίσταται στο γεγονός ότι απαγορεύεται η μετάθεση των προστατευόμενων συνδικαλιστών χωρίς τη συγκατάθεση της συνδικαλιστικής οργάνωσης στην οποία ανήκουν.

Η ειδική προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών αφορά έναν συγκεκριμένο αριθμό ιδρυτικών μελών μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης. Συγκεκριμένα, προστατεύονται τα πρώτα 21 ιδρυτικά μέλη της πρώτης υπό σύσταση συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης-εκμετάλλευσης του κλάδου απασχόλησης, εφόσον η επιχείρηση απασχολεί από 80 έως 150 εργαζομένους, 25 μέλη αν απασχολεί πάνω από 150, 30 μέλη αν απασχολεί πάνω από 300 και 40 μέλη αν απασχολεί πάνω από 500. Σε επιχειρήσεις που απασχολούν 40-80 άτομα, προστατεύονται επτά (7) ιδρυτικά μέλη κατά την τάξη της υπογραφής της ιδρυτικής πράξης της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Για τα ιδρυτικά στελέχη η προστασία ισχύει για ένα έτος από την ημέρα υπογραφής της ιδρυτικής πράξης και εφόσον η οργάνωση συσταθεί μέσα σε έξι (6) μήνες από την υπογραφή της ιδρυτικής πράξης.

Τα μέλη της διοίκησης συνδικαλιστικών οργανώσεων προστατεύονται ανεξάρτητα από την αριθμητική δύναμη των μελών της και το είδος της διοίκησης (προσωρινής ή οριστικής, διορισμένης ή εκλεγμένης), αλλά με την εφαρμογή της αρχής της αναλογίας μελών διοίκησης και μελών οργάνωσης. Έτσι, εάν η οργάνωση έχει έως 200 μέλη, προστατεύονται επτά (7) μέλη της διοίκησης, εάν έχει από 201 έως 1.000 μέλη, προστατεύονται εννέα (9) μέλη της διοίκησης και εάν έχει από 1.001 μέλη και πάνω, προστατεύονται έντεκα (11) μέλη της διοίκησης. Η σειρά προστασίας, εάν δεν ορίζεται από το καταστατικό, ορίζεται από τον ίδιο τον νόμο. Το χρονικό εύρος προστασίας είναι και εδώ περιορισμένο και ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας τους και έναν χρόνο μετά τη λήξη της.

**Κάθε παράβαση του Ν. 1264/1982 από τους εργοδότες ή πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους ή οποιονδήποτε τρίτο, που έχει ως άμεσο ή έμμεσο σκοπό την παρεμπόδιση της ελεύθερης συνδικαλιστικής δράσης, πρέπει να γνωστοποιείται και να καταγγέλλεται αμέσως, ώστε να διαφυλαχθεί το δικαίωμα ίδρυσης και ενεργούς συμμετοχής σε σωματεία.**

## Πηγές

- Βαρχαλαμά, Έλλη και Σταμάτη, Άντα (2012). *Ατομικές & συλλογικές εργασιακές σχέσεις*, Εκπαιδευτικό Υλικό Ινστιτούτου Εργασίας ΓΣΕΕ.
- Λεβέντης, Γ. (2007). *Συλλογικό εργατικό δίκαιο, Εκδόσεις Δελτίου Εργατικής Νομοθεσίας*.
- Καζάκος, Α. (2013). *Συλλογικό εργατικό δίκαιο, Αθήνα: Εκδόσεις Σάκκουλας*.
- Καρακατσάνης, Α. (1992). *Συλλογικό εργατικό δίκαιο, Αθήνα: Εκδόσεις Σάκκουλας*.
- Κουκιάδης, Ι. (2012). *Εργατικό δίκαιο – Ατομικές σχέσεις εργασίας, συλλογικές εργασιακές σχέσεις, Αθήνα: Εκδόσεις Σάκκουλας*.

## Συντάκτης

Βέργου Σοφία-Άννα