

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΠΩΓΩΝΙΟΥ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ 15/14-07-2021, ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΩΓΩΝΙΟΥ**

ΑΠΟΦΑΣΗ 188/2021

ΘΕΜΑ : Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού Δήμου Πωγωνίου έτους 2022.

Στο Καλπάκι και στο Δημοτικό Κατάστημα Πωγωνίου, σήμερα την **14^η Ιουλίου 2021**, ημέρα **Τετάρτη** - ώρα έναρξης **09.00 π.μ.** & ώρα λήξης **10.00 π.μ.**, συνήλθε η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Πωγωνίου σε τακτική συνεδρίαση **δια περιφοράς** (σχετ.: Το άρθρο 10 της Π.Ν.Π. «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του»-ΦΕΚ Α' 55/11-03-2020 ,η αρ. 18318/13-3-20 εγκύκλιος του ΥΠΕΣ, η αρ. Δ1α/ΓΠ. Οικ. 68952/28-10-20 Υπουργική Απόφαση, κ.λ.π.)μετά από γραπτή πρόσκληση του Προέδρου της, με αριθ. πρωτ. **4484/09-07-2021**, η οποία δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα του Δήμου και στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων του Δήμου και επιδόθηκε ή γνωστοποιήθηκε στα μέλη , σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν. 3852/2010 όπως ισχύει σήμερα.

Από τα απεσταλμένα email των μελών της Ο.Ε. από τον προσωπικό τους λογαριασμό καθώς επίσης και τα χειρόγραφα συμπληρωμένα έντυπα που κατατέθηκαν εμπρόθεσμα στην γραμματεία της Ο.Ε. διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα **[7]** μέλη της Ο.Ε., βρέθηκαν παρόντα τα **[5]**, ήτοι:

	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΜΕΛΩΝ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΑΡΟΝ
1	ΚΑΨΑΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΝΑΙ
2	ΣΙΟΥΤΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΝΑΙ
3	ΚΟΥΚΟΥΛΑΡΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ(ΑΝΤ/ΡΧΟΣ)	ΝΑΙ
4	ΓΙΟΥΝΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΝΑΙ
5	ΜΠΟΝΤΙΝΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΝΑΙ
6	ΝΤΟΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΟΧΙ
7	ΣΚΟΡΔΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΟΧΙ

Στη συνεδρίαση παρευρίσκεται και η Διοικ. Υπάλληλος του Δήμου Μπόνια Αθανασία ως ειδικός Γραμματέας της ΟΙΚ.ΕΠ. [τήρηση πρακτικών].

Ο Πρόεδρος κήρυξε την συνεδρίαση και εισηγούμενος το 6^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης είπε τα εξής: Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75 /οικ.13626/02.07.2021** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2022.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», ορίζονται τα ακόλουθα:

«1.Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

2.Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου.

3.Με κοινή απόφαση των αρμόδιων Υπουργών για θέματα δημόσιας διοίκησης και προϋπολογισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η υπαγωγή φορέων της παραγράφου 2, στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, στους φορείς της παραγράφου 2 δεν περιλαμβάνεται η Βουλή των Ελλήνων.

4.Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού».

5.Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατον να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την Επιτροπή της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Επισημαίνεται ότι το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 (Α'62) ως εξής: «1. Δημιουργείται σε βάση δεδομένων Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο οποίο αποτυπώνονται η διάρθρωση και η στελέχωση όλων των φορέων του Δημοσίου, των οποίων το προσωπικό απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου» και **ως εκ τούτου υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.**

Οπότε είναι προφανές ότι για την υποβολή αιτημάτων για τον ετήσιο προγραμματισμό του έτους 2022, **θα πρέπει οι αιτούμενες προς πλήρωση κενές θέσεις της υπηρεσίας ή του φορέα να έχουν αναρτηθεί στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα.**

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 προβλέπεται ότι:

« τα αρμόδια Υπουργεία κατ'εξουσιοδότηση, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους»

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από τις αρμόδιες για τους Ο.Τ.Α. υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση η οποία δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή και περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, βάσει των αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
- β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),
- γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,
- δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος,
- ε. τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας, δηλαδή, το πλήθος θέσεων αιτούμενου κλάδου/ειδικότητας που έχουν καλυφθεί μέσω του κύκλου κινητικότητας έτους 2020.

Διευκρινίζεται ότι οι υπηρεσίες του ΥΠΕΣ διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Ο ετήσιος αυτός προγραμματισμός κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών. Είναι αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού.

Εν συνεχεία, ο εγκεκριμένος ετήσιος προγραμματισμός αποστέλλεται αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να διαμορφώσει τον προγραμματισμό του για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (παρ. 1 του άρθρου 5).

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί έως 16 Ιουλίου 2021. Όπως διευκρινίζεται στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75 /οικ.13626/02.07.2021 οι Δήμοι καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτεύων αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώριση των αιτημάτων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για «εποπτευόμενο» από αυτή νομικό πρόσωπο.

Στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75 /οικ.13626/02.07.2021 επισημαίνονται τα εξής:

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων **εντάσσονται** οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «**βοήθεια στο σπίτι**» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,

β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε **ανταποδοτικές υπηρεσίες** των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, **ανεξαρτήτως** αν είχαν ή όχι υποβληθεί σχετικά αιτήματα από τους φορείς, στο πλαίσιο του Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2022 - 2025.

γ) οι θέσεις **δικηγόρων** και **νομικών συμβούλων** των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

Ειδικά για την κάλυψη θέσης **προϊσταμένου νομικής υπηρεσίας** (εφόσον υφίσταται στον οικείο ΟΕΥ), θα πρέπει να υποβληθεί διακριτό αίτημα.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων στην εφαρμογή, απαιτείται να ελεγχθεί η ορθότητα των καταχωρημένων στοιχείων των θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα, ως προς την κατηγορία και τον κλάδο/ειδικότητα κάθε θέσης, δεδομένου ότι πρέπει να υπάρχει ταύτιση της λεκτικής τους ονομασίας, με την αναγραφόμενη στους οικείους ΟΕΥ ή Κανονισμούς Λειτουργίας.

Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο/Περιφέρεια στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής,
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων», σελ. 8-9 της ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75 /οικ.13626/02.07.2021), χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση.

Εφιστάται η προσοχή, καθώς τα καταχωρούμενα στην εφαρμογή στοιχεία (σχέση εργασίας, πλήθος αιτημάτων πρόσληψης, κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδος/ειδικότητα) θα πρέπει να συμπίπτουν με τα προβλεπόμενα στους οικείους ΟΕΥ / Κανονισμούς, με τα οριζόμενα στις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων, καθώς και με τα στοιχεία στα Ψηφιακά Οργανογράμματα.

Εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει **να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις** για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

Οι φορείς Τ.Α **δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα**, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, **για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού**, καθότι από τις διατάξεις του ν.4590/2019 προβλέπεται η υποβολή αιτημάτων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού εφόσον αυτό εμπίπτει στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

Ωστόσο, στην περίπτωση των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων και των επιχειρήσεων τους, οι προσλήψεις για την κάλυψη αμιγώς εποχικών αναγκών έχουν εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ και είτε δεν εγκρίνονται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.).

Άλλες περιπτώσεις έκτακτου προσωπικού **εγκρίνονται μεν από την Επιτροπή** της ΠΥΣ 33/2006 **αλλά δεν χαρακτηρίζονται από εποχικότητα**, όπως π.χ. διευθυντές σε ΝΠΙΔ επί θητεία, προσωπικό για τη στελέχωση ΚΑΠΗ, παιδικών σταθμών κ.λπ. Επομένως, όλες αυτές οι περιπτώσεις **δεν θα συμπεριληφθούν στον ετήσιο προγραμματισμό** του ν.4590/2019, όπως **δεν θα συμπεριληφθούν και συμβάσεις μίσθωσης έργου**.

Τα αιτήματα αυτά θα υποβληθούν μέσω της διαδικασίας ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού.

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, **να ληφθούν υπόψη:**

Α. η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου **μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη** για το τακτικό προσωπικό.

Β. η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./148/16115/5.10.2020 και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./46/οικ.8640/ 17.05.2021, όμοιες εγκριτικές αποφάσεις καθώς και η υπ' αριθ.

42/2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 25/2021 όμοια, ανά φορέα και Υπουργείο προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων και ειδικοτήτων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού που **εκκρεμούν για έγκριση από την Επιτροπή** της ΠΥΣ 33/ 2006, όπως ισχύει **και δεν έχουν εγκριθεί**, θα πρέπει, εφόσον η αναγκαιότητα προς κάλυψη των θέσεων αυτών εξακολουθεί να υφίσταται, **να υποβληθούν εκ νέου** μέσω της προαναφερόμενης διαδικασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, δεδομένου ότι οι Δήμοι ανήκουν κατά το άρθρο 14 του Ν.4270/14 στους Φορείς Γενικής Κυβέρνησης και προκειμένου να στελεχωθούν με τακτικό προσωπικό νευραλγικές υπηρεσίες της Αυτοδιοίκησης, καλούνται οι ΟΤΑ να στείλουν τα αιτήματά τους στο ΥΠ.ΕΣ. για τον προγραμματισμό των προσλήψεων τακτικού προσωπικού του έτους 2022.

Στη συνέχεια έθεσε υπόψη της Ο.Ε. την κάτωθι εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Πωγωνίου ήτοι:

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Π.Ε. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Καλπάκι 09-07-2021

ΔΗΜΟΣ ΠΩΓΩΝΙΟΥ

Αριθ. Πρωτ.: οικ.4501

ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Πληρ.: Μέτσιος Χ.

ΠΡΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΥ ΠΩΓΩΝΙΟΥ

Έγγραφο - Εισήγηση

Θέμα: "Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2022"

Σύμφωνα με την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./75/οικ.13626/02-7-21 "Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2022" του Υπουργείου Εσωτερικών ο Δήμος θα πρέπει να υποβάλει αίτημα προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2022.

Κατόπιν της υπ'αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/3-3-21 Εγκυκλίου του Υπ. Εσωτερικών "Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025" ο Δήμος είχε υποβάλλει αίτημα πολυετούς προγραμματισμού των ετών 2022-2025.

Προτείνεται για το έτος 2022 να αιτηθούμε δύο (2) θέσεις ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού όπως τις είχαμε αιτηθεί και στον πολυετή προγραμματισμό των ετών 2022-2025. Εκτιμώμενες αποχωρήσεις υπαλλήλων της ανωτέρω ειδικότητας μέσα στο έτος 2022: δύο (2).

Προτείνονται λοιπόν, συνολικά, δύο (2) θέσεις, ήτοι::

- Δύο (2) θέσεις κλάδου/ειδικότητας: ΔΕ Διοικητικού

Για κάθε μία από τις ανωτέρω θέσεις υπάρχει και μία (1) αντίστοιχη κενή θέση στον Ο.Ε.Υ του Δήμου Πωγωνίου (ΦΕΚ 736/Β'/24-03-2014) καθώς και στο Οργανόγραμμα του Δήμου.

Οι ανωτέρω προσλήψεις, κλάδοι και ειδικότητες, κρίνονται αναγκαίες για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου, καθώς οι ανάγκες σε διοικητικές, οικονομικές και τεχνικές εργασίες του Δήμου έχουν αυξηθεί και οι υπηρεσίες αδυνατούν να ανταπεξέλθουν με αποτέλεσμα να υπάρχουν συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Το ύψος της προκαλούμενης εκτιμώμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης (2022), δεδομένου ότι η αποτύπωση της δαπάνης αφορά το διάστημα, μετά τον εκτιμώμενο χρόνο πρόσληψης, ήτοι το τελευταίο 4μηνο του έτους 2022 (σύμφωνα με την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./75/οικ.13626/02-7-21 του Υπουργείου Εσωτερικών) είναι 10.000,00€ (1.250,00Χ2 άτομαΧ4μήνες).

Το ύψος της δαπάνης που εκτιμάται για κάθε ένα από τα επόμενα χρόνια είναι 30.000,00€.

Ο τρόπος κάλυψης της μισθοδοσίας, των ανωτέρω αιτούμενων θέσεων, είναι χρηματοδότηση από κρατικό προϋπολογισμό.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν.2190/1994 όπως ισχύει.

Σχετική Βεβαίωση πιστώσεων της οικονομικής υπηρεσίας Δήμου Πωγωνίου η υπ' αριθ. 4459/8-7-2021.

**Η αναπλ. προϊσταμένη της Δ/νσης
Οικονομικών & Διοικητικών υπηρεσιών
Μαρίνα Οικονόμου**

Τέλος ο Πρόεδρος κάλεσε την Ο.Ε. να αποφασίσει σχετικά.

Η Ο.Ε. αφού έλαβε υπόψη της:

- το άρθρο 51 του ν.4622/2019
- την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./75/οικ.13626/02-7-21
- την περίπτ. δ' παρ.1 άρθρο 72 Ν.3852/10 όπως ισχύει σήμερα
- Την υπ' αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει
- Το υπ. αρ. 4501/09-07-21 εισήγηση του Τμημ. Ανθρώπινου Δυναμικού
- τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 736/24-3-14)
- τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Πωγωνίου **έτους 2022** και την εγγραφή ανάλογων πιστώσεων στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών (βεβαίωση αριθ. 4459/08-07-21 της οικονομικής υπηρεσίας)
- το γεγονός ότι οι αιτούμενες θέσεις έχουν αναρτηθεί στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα
- τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2022 όπως αποτυπώνονται παραπάνω

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνεται ο ετήσιος προγραμματισμός πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2022 Δήμου Πωγωνίου ως εξής:

Δύο (2) θέσεις κλάδου/ειδικότητας: ΔΕ Διοικητικού

Για κάθε μία από τις ανωτέρω θέσεις υπάρχει και μία (1) αντίστοιχη κενή θέση στον Ο.Ε.Υ του Δήμου Πωγωνίου (ΦΕΚ 736/Β'/24-03-2014).

Οι ανωτέρω προσλήψεις, κλάδοι και ειδικότητες, κρίνονται αναγκαίες για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου, καθώς οι ανάγκες σε διοικητικές, οικονομικές και τεχνικές εργασίες του Δήμου έχουν αυξηθεί και οι υπηρεσίες αδυνατούν να ανταπεξέλθουν με αποτέλεσμα να υπάρχουν συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Το ύψος της προκαλούμενης εκτιμώμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης (2022), δεδομένου ότι η αποτύπωση της δαπάνης αφορά το διάστημα, μετά τον εκτιμώμενο χρόνο πρόσληψης, ήτοι το τελευταίο 4μηνο του έτους 2022 (σύμφωνα με την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./75/οικ.13626/02-7-21 του Υπουργείου Εσωτερικών) είναι 10.000,00€ (1.250,00Χ2 άτομαΧ4μήνες).

Το ύψος της δαπάνης που εκτιμάται για κάθε ένα από τα επόμενα χρόνια είναι 30.000,00€.

Ο τρόπος κάλυψης της μισθοδοσίας, των ανωτέρω αιτούμενων θέσεων, είναι χρηματοδότηση από κρατικό προϋπολογισμό.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν.2190/1994 όπως ισχύει.

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού έχουν προβλεφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις με εγγραφή στους αντίστοιχους Κ.Α., σύμφωνα με την υπ. αρ. 4459/08-07-21 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου Πωγωνίου.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **188/2021**.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΑΨΑΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ
Ακολ. Υπογραφές

ΠΙΣΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΑΨΑΛΗΣ

